

社会福祉法人 ながのコロニー

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間：令和 7 年 4 月 1 日 ~ 令和 10 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：女性の採用・就業継続はできているが管理職が少ない。

課題 2：係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を3人以上（20%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組 1：管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

取組 2：ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定等によるネットワーク形成支援

● 令和 7年 4月～管理職候補となる職員に管理職養成等を目的とした研修の受講を促す。交流会の開催及び効果の検証。

● 令和 8年 4月～管理職養成等を目的とした研修受講の取り組みを継続するとともに、その効果や人事評価を検証し、人事考課を行う。

● 令和 9年 4月～研修等の取り組みを振り返り、更なる次世代育成の方法を研究する。

社会福祉法人 ながのコロニー 女性活躍の状況

2025年1月31日

1. 企業基本情報

- (1) 企業名： 社会福祉法人 ながのコロニー
(2) 企業名（フリガナ）：シカファイヤクシホウジン ナガノコロニー
(3) 主たる業種： 医療・福祉
(4) 常時雇用する労働者：

	正社員	非正社員
女性	28	35
男性	42	22

2. 基礎項目入力結果

- (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

正規	正規(利用者)	非正社員	非正(利用者)
60.0%	なし	60.0%	80.0%

- (2) 男女の平均継続勤務年数の差異

正規	正規(利用者)	非正社員	非正(利用者)
121.0%	76.4%	120.4%	46.4%

- (3) 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間

I 常時雇用する労働者等（II、III 以外）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
2.3	2.2	3.5	4.3	4.8	2.5	1.5	2.0	3.0	4.0	6.3	5.8

II パートタイム労働者

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1.8	0.2	0.4	0.0	2.3	0.8	0.2	0.2	0.2	0.3	0.4	0.3

III 専門業務型裁量労働制および企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者

- (4) 管理職に占める女性労働者の割合

18.2%

3. 自社の女性活躍の状況把握

- (1) タイプ分類と特徴

タイプ ①

特徴 女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない企業

- (2) 長時間労働の状況

「残業時間（法定労働時間を超える時間数）」が全ての月で、「45時間」を上回っている月はありません。

更なる長時間労働削減等、働き方改革のための課題を設定し、取り組ましましょう。