

社会福祉法人 ながのコロニー

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題2： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を3人以上（20%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4年 4月～ 管理職候補となる職員に管理職養成等を目的とした研修の受講を促す。
- 令和 5年 4月～ 管理職養成等を目的とした研修受講の取り組みを継続するとともに、その効果や人事評価を検証し、人事効果を行う。
- 令和 6年 4月～ 研修等の取り組みを振り返り、更なる次世代育成の方法を研究する。